Alternative Energy Promotion Center

[Promoting it as GESI responsive organisation]

Code of Conduct

AEPC is a reputed institution recognized for Renewable Energy Promotion to enhance livelihood of women and men of rural population in Nepal. The program under AEPC is supported by multi development partners and involved many stakeholders in its execution. The AEPC has its own policy, guidelines and operational procedures and it has taken GESI approach to extend its services to the rural women, poor and disadvantaged groups. The organisation will not acknowledge the activities of employees who achieve results through violation of the law or unethical dealings.

- 1. The AEPC is dedicated for inclusive and gender sensitive RET service delivery, hence all staff must be accountable for inclusive and gender sensitive behavior. It promotes zero tolerance for gender base violence and sexual harassment.
- 2. The organisation expects its employees to conduct themselves in a professional and honest manner befitting a mature, respectable and honorable AEPC staff member.
- 3. The organisation respects its employees as accountable to their services without bias of any caste, creed, religion, sex, age, disability, conscience, belief, culture, language and place/regions, etc.
- 4. The organisation promotes working environment conducive to women staff and other social groups.
- 5. The organisation and its employee must, at all times comply with all applicable laws and regulations, employee must ensure that their action always follow the laws and regulations governing the organisations operations.
- 6. The organisation is strictly prohibits kickbacks and commissions or any other form of corruption.
- 7. Decisions should be taken in order to avoid unduly gain of financial or other benefits for families or friends or other associates. It should serve in the interests of community and its beneficiaries as a whole and for the organisation. If an employee suspects that he/she or his/her associates will benefit from a decision he/she is to make, the employee is obliged to proactively declare himself /herself disqualified due to potential conflict of interest.
- 8. The organisation promotes a participatory, transparent and democratic style of leadership/management, directed towards the attainment of the vision, mission and goals, and away from self-promotion and personal prestige.
- 9. The organisation must ensure that information is publicly accessible to all stakeholders and social groups that their work and activities are easily understood and that information on program and activities is widely disseminated.
- 10. The style and mode of operation of AEPC should be financially modest and focus on optimization of resources.
- 11. The employee should be sensitive to the local culture, tradition and religion. This implies treating everyone with respect, courtesy and consideration.
- 12. The employees must not presume to speak for the organisation on any topic, unless they are certain that the views they express are those of the organisation, and it is the organisation's desire that such views be publicly disseminated.
- 13. The employee should be as open as possible with regard to all decisions and actions taken in the performance of its functions.
- 14. The right of confidentiality and secrecy among the staff must be respected.
- 15. Personal issues are discouraged to indulge into the official matter.
- 16. Employees should avoid misuse of organisation identification, facilities and equipment for personnel matter.

वैकिपिक उज्ञां प्रवर्द्धन केन्द्र

"अगर संहिता"

नवीकरणीय ऊर्जा प्रविधि प्रवर्द्धनको क्षेत्रमा वैकल्पिक ऊर्जा प्रवर्द्धन केन्द्र एक सक्षम, प्रभावकारी तथा सकृय संस्थाको रूपमा परिचित छ । केन्द्रले ग्रामिण क्षेत्रका गरिब, महिला / पुरुष तथा पिछिडिएका वर्गको जीवनस्तर सुधार गर्ने उद्देश्य लिई नवीकरणीय ऊर्जाका प्रविधिहरुको प्रवर्द्धन तथा विस्तार गर्दे आइरहेको छ । कार्यक्रमको सफल र प्रभावकारी कार्यान्वयनका लागि यस केन्द्रले नीति, नियम, निर्देशिका र अवधारणा पत्रहरु तयार पारी कार्यान्वयन गर्दे आईरहेको छ ।

वैकल्पिक ऊर्जा प्रवर्द्धन केन्द्रले परिकल्पना गरे अनुरुप कार्य गर्न र गराउनका लागि सम्पूर्ण कर्मचारी तथा सरोकारवालाहरुलाई यस संस्थाको नियम, कानून तथा कार्यशैलि बारे अभ बिंढ जानकारी प्रदान गरी एक अनुशासित पेशागत संस्था बनाउने उद्देश्यले यो आचार संहिता तयार गरिएकोछ। यसमा तल उल्लेखित बुँदाहरु सबैलाई मान्य हुनेछ र सोहि मर्यादा भित्र रहि कार्यालयको दैनिक कृयाकलाप गर्नु पर्नेछ।

- पस संस्था समावेसी र लैङ्गिक संवेदनशील नवीकरणीय ऊर्जा प्रविधि प्रवर्द्धनका लागि समर्पित छ । त्यसैले आफ्ना कर्मचारीहरु समावेसी र लैङ्गिक संवेदनशील व्यवहारका लागि आफै उत्तरदायी हुनु जरुरी छ । यस संस्थाले लैङ्गिकको आधारमा हुने भेदभाव तथा यौन दुर्ब्यवहारलाई जघन्य अपराध मानि सुन्य संयमता को नीति अवलम्बन गरेकोछ ।
- २. यस संस्थाले आफ्ना कर्मचारीहरु पेशाप्रति वफादार र इमान्दारी भई आफुलाई एक विनम्र तथा परिपक्व ब्यक्तित्वको रुपमा प्रस्तुत हुने आशा राख्दछ।
- ३. यस संस्थाका कर्मचारीहरुबाट दिने सेवा कुनै जातिय, धर्म, सस्कृति, भाषा, लिङ्ग, वर्णा, उमेर, शारिरीक भिन्न क्षमता र भौगोलिक आधारमा भेदभाव नगरी समान व्यवहार गर्नु आफ्नो जिम्मेवारी मानिन्छ।
- ४. यस संस्था सबै वर्ग, जाति र महिलाहरुको लागि कार्यमैत्री वातावरण बनाउन प्रतिबद्ध छ।
- ५. यस संस्थाका कर्मचारीहरुले सधै संस्थाको प्रचलित कानून, नियमावली र निर्देशिकाको दायरामा बसी कार्य गर्न निर्देशित गर्दछ।
- ६. यस संस्थाका कर्मचारीहरुले सेवा प्रदायबाट कुनै प्रकारको किमशन, लाभ, पुरस्कार, दान, आदि ग्रहण गर्न निषेधित गरेको छ । यस नियम विपरित यस्ता कार्यमा संलग्न भएमा आवश्यक कारवाही तथा सेवाबाट अवकाश गरिनेछ ।
- 9. यस संस्थाका कर्मचारीहरुले समुदाय तथा संस्थाको हित हुने बाहेक परिवारिक तथा साथीभाइको लाभ तथा भलाई हुने गरी आर्थिक तथा अन्य निर्णयहरु गर्न निषेधित गरिएकोछ। यस्तो अवस्था श्रृजना हुने देखिएमा तुरुन्त सम्बन्धित अधिकारीलाई सूचना दिनुपर्दछ। यदि त्यस्ता कृयाकलापमा संलग्नता भएको पाईएमा कुनै पनि विवादमा नपरि नैतिकताको आधारमा स्वइच्छाले अवकाश लिनुपर्नेछ।
- द. यस संस्थाले परिकल्पना गरको लक्ष्य तथा उद्देश्य प्राप्तिका लागि सहभागीतामूलक प्रजातान्त्रिक पद्धतिबाट नेतृत्व प्रदान गर्नेछ, कसैको व्यक्तिगत विकास तथा हितका लागि कार्य गर्ने छैन।
- यस संस्थाले गर्ने गरेका हरेक कार्यक्रम तथा कृयाकलापहरुको सूचना सरोकारवाला र समुदायका सबै बर्गका व्यक्तिहरुले सिजलै बुभ्गने वातावरण सृजना गरी नवीकरणीय ऊर्जा प्रविधिमा पहुँच बढाउन सुचनाको प्रचार प्रसारमा जोड दिनेछ ।
- १०. यस संस्थाको कार्यपद्धति आर्थिक तथा श्रोत परिचालनको मामिलामा सरल, स्पष्ट र प्रभावकारीतामा केन्द्रित हुनेछ।
- 99. कर्मचारीहरुले काम गर्ने शिलसिलामा सधैं स्थानिय भाषा, संस्कृति, धर्म र मान्यताहरु प्रति सचेत रहनुपर्दछ । लैंङ्गिक समानता र सामाजिक समावेशिकरणको अवधारणालाई आत्मसाथ गर्दै सबैप्रति विनम्र र आदरभाव सहित काम गर्नुपर्दछ ।
- १२. यस संस्थाका कर्मचारीहरुले आफुलाई जानकारी तथा सुनिश्चित भएको विषयमा मात्र संस्था वा कार्यक्रमका हितमा लेख प्रकाशन गर्न, वक्तव्य जारी गर्न तथा प्रचार प्रसार गर्न सिकने छ अन्यथा भएमा कारवाहिको हकदार बन्नेछ।
- 9३. यस संस्थाले हरेक कृयाकलापका उपलिब्धि साथै निर्णयहरुमा पारदर्शिता ल्याउनुका साथै विवेकपूर्ण तर्कहरु सिहतको प्रस्तुतीलाई जोड दिन्छ ।
- १४. यस संस्थाले कर्मचारीहरु बिचको विश्वास र गोपनियताका अधिकारलाई सम्मान गर्दछ।
- १५. यस संस्थाका कर्मचारीहरुको व्यक्तिगत समस्याहरुलाई संस्थागत सवाल बनाउन निरुत्साहित गर्दछ।
- 9६. यस संस्थाका कर्मचारीले आफ्नो पद वा सो वापत हासिल गरेका ज्ञान निजी अथवा व्यक्तिगत फाइदाका लागि प्रयोग गर्न पाउने छैनन्।